

Jaarverslag 2024 Centrale Tabijnraad

Inleiding

In 2022 is de Centrale Tabijnraad (CTR) opgericht. Binnen de CTR zijn de medezeggenschapsrechten van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), Ondernemingsraad (OR) en Centrale Oudercommissie (COC) gebundeld, waarmee de medezeggenschap voor ouders en medewerkers uit zowel opvang als onderwijs geborgd is. Alle leden van de CTR hebben op elk onderwerp evenveel stemrecht.

Samenstelling

De CTR bestaat uit 4 ouders en 4 personeelsleden uit het onderwijs en 2 ouders en 2 personeelsleden uit de opvang.

De CTR was in 2024 als volgt samengesteld:

CTR

Voorzitter	John Meijdam	Ouderlid onderwijs
Vicevoorzitter	Joyce Mous	Personeelslid onderwijs
Leden	Joost van Koot (tot 1-10-2024)	Ouderlid onderwijs
	Marcel Raspe (vanaf 1-10-2024)	Ouderlid onderwijs
	Niels Vermij	Personeelslid onderwijs
	Joyce de Koning	Personeelslid onderwijs
	Helma Kuiper	Personeelslid onderwijs
	Anna Balder	Personeelslid opvang
	Rick Sandwijk	Ouderlid onderwijs
	Selma van Cronenberg	Personeelslid opvang
	Martijn Witvoet	Ouderlid opvang
	Joost Gunther	Ouderlid opvang
	Esther Iskes	Ouderlid onderwijs
Notulist	Marieke Offenberg	

Vergaderdata

In 2024 kwam de Centrale Tabijnraad vijf keer bij elkaar, op de volgende data:

- 12 februari 2024
- 11 april 2024
- 17 juni 2024
- 17 oktober 2024
- 16 december 2024

Onderwerpen ter advies of instemming

Bestuursformatieplan

Het werkverdelingsplan is een jaarlijks terugkerend stuk dat door de directeur van een kindcentrum gebruikt kan worden om met het team de werkverdeling vast te stellen. Het bestuursformatieplan maakt hier deel van uit. De CTR heeft het bestuursformatieplan in de vergadering van 12 februari 2024 besproken en vervolgens instemming hierop gegeven.

Aanstellingsbeleid

De CTR heeft het geactualiseerde aanstellingsbeleid besproken tijdens de vergadering van 11 april 2024 en heeft hiermee ingestemd.

Reglement en medezeggenschapsstatuut CTR

Het reglement en medezeggenschapsstatuut zijn met een kleine wijziging (uit artikel 34 van het reglement en artikel 8 van het medezeggenschapsstatuut zijn de data geschrapt) opnieuw vastgesteld voor de komende twee jaar.

Bestuurswissel

In januari 2024 gaf voorzitter van het College van Bestuur Carla Smits aan Tabijn per 1 september 2024 te gaan verlaten, om te gaan genieten van haar pensioen. Namens de CTR namen John Meijdam en Martijn Witvoet plaats in de selectiecommissie voor een nieuwe bestuurder. Na het doorlopen van het werving- en selectietraject werd Myrthe Scheltema de Heere per 1 september 2024 benoemd als nieuwe bestuurder van Tabijn.

Tarieven kinderopvang 2025

Tabijn heeft bij de berekening van het tarief voor de kinderopvang in 2025 rekening gehouden met een aantal zaken. Conform de cao gaan de lonen van medewerkers in de kinderopvang in 2025 stijgen. Daarnaast werden tot nu toe de feest- en studiedagen niet meegenomen in de totaal te factureren jaaruren, deze worden vanaf 2025 wel doorberekend aan de ouders.

Eerder is afgesproken dat in twee stappen zou worden toegewerkt naar een gelijk tarief voor alle opvanglocaties. Eerder was al het tarief per gemeente gelijkgetrokken. Omdat de overheid heeft besloten de kinderopvangtoeslag in 2025 te indexeren, wat voordeel oplevert voor ouders, heeft Tabijn besloten de harmonisatie van de tarieven in één stap in 2025 uit te voeren. Voor de BSO en peuteropvang liggen de voorgestelde tarieven voor 2025 onder het maximale uurtarief van de belastingdienst, de tarieven voor de kinderdagopvang liggen hier 22 cent boven.

Hoewel de CTR deze keuze begrijpt, signaleert de CTR ook dat het gelijktrekken van de tarieven voor sommige ouders, zoals in de gemeente Dijk en Waard, een fikse verhoging oplevert.

De CTR geeft aan dat het belangrijk is dat er ook een duidelijk plan komt te liggen voor kwaliteitsverbetering van de kinderopvang. Een uniform tarief betekent ook dat er een Tabijnbreed serviceniveau verwacht wordt. Tabijn maakt in 2025 extra budget vrij om het activiteitenbudget te verhogen en overal gratis verzorgingsproducten aan te bieden.

Verder zijn er wijzigingen in de pakketten die worden aangeboden, ouders kunnen kiezen voor een pakket met alleen de schoolweken, of een pakket met school- en vakantieweken. Daartegenover staat dat de termijn voor het inzetten van ruiltegoeden is verruimd naar zes maanden. Dit was al langer een wens van de CTR.

De CTR heeft positief advies gegeven op de verhoging van het tarief voor 2025 en de harmonisatie van de tarieven, maar gaat scherp evalueren hoe het traject rondom een Tabijnbrede basiskwaliteit vordert.

Van IB-er naar Kwaliteitscoördinator

Waar de IB-er voorheen vooral gericht was op het individuele kind, heeft de afgelopen jaren een verschuiving plaatsgevonden. De IB-er heeft steeds meer een rol gekregen in het sturen op de kwaliteit van de schoolorganisatie. Tabijn stelt dan ook voor om de functie van IB-er te wijzigen naar kwaliteitscoördinator. De IB-ers zijn uitgebreid meegenomen in dit traject. De zorg voor het individuele kind ligt binnen het takenpakket van de leerkracht, waarbij er ondersteuning van de kwaliteitscoördinator mogelijk is.

De CTR heeft op 22 oktober ingestemd met deze functiewijziging.

Toetreding onderwijsregio's

Tabijn neemt deel in twee onderwijsregio's. Deze onderwijsregio's richten zich op het opleiden van nieuwe leerkrachten en het vergroten van de arbeidsmarkt. Alle subsidies op dit gebied lopen voortaan alleen nog maar via de onderwijsregio's, Tabijn heeft dus eigenlijk geen andere keuze dan zich aan te sluiten bij de onderwijsregio's.

De CTR heeft op 22 oktober positief advies gegeven op de toetreding tot de onderwijsregio's.

Arbo jaarplan 2025

Jaarlijks wordt het Arbo jaarplan voor het daaropvolgende jaar ter instemming voorgelegd aan de CTR. Het gesprek over het Arbo jaarplan stond dit jaar vooral in het teken van preventie en verzuim. De CTR heeft instemming verleend op het Arbo jaarplan 2025.

Behandelde/besproken onderwerpen:

Ziekteverzuim

Bij Tabijn was het ziekteverzuimcijfer in 2024, net als landelijk, hoog. De CTR besprak dit onderwerp regelmatig met de bestuurder en de afdelingsmanager HRM. Gesproken werd over lang- en kortdurend verzuim en de maatregelen die Tabijn neemt om verzuim te voorkomen.

Op 28 mei 2024 nam Joyce Mous namens de CTR deel aan het beleidsoverleg Preventie en Verzuim. De resultaten van de quickscan psychosociale arbeidsbelasting die voor de zomer 2024 is uitgezet onder alle medewerkers, zijn met de CTR besproken in december 2024.

Lerarentekort

Hoewel Tabijn er nog steeds in slaagt om de vacatures te vervullen, zijn de effecten van het lerarentekort ook steeds meer merkbaar. Tabijn legt de komende tijd meer focus op het voorkomen van uitstroom. Daarnaast heeft de CTR met de bestuurder en manager HRM gesproken over de flexibele schil op kindcentra/scholen.

Kindcentrumraden

Binnen de CTR werken medewerkers en ouders uit zowel onderwijs en opvang samen binnen de medezeggenschap. Op een aantal kindcentra is de wens ontstaan om ook op deze manier samen te werken. De CTR ondersteunt dit van harte.

Tijdens een webinar in februari hebben 13 kindcentra informatie over deze manier van samenwerken ontvangen. Uiteindelijk hebben 8 kindcentra zich aangemeld om dit traject te doorlopen. Eind 2024 hebben zij het reglement en mandaatbesluiten ontvangen om over te gaan tot oprichting van de kindcentrumraad.

Overige besproken onderwerpen:

- Zelfevaluatie functioneren van de CTR
- Autoverkeer rondom kindcentra/scholen
- Sponsoring door partijen
- Standpunt vaccinatie van Tabijn
- Jaarverslag 2023
- Tegoed ruildagen in de kinderopvang

Gezamenlijk overleg

Op 19 maart 2024 organiseerde de CTR samen met de RvT een gezamenlijke online themabijeenkomst, waar ook de achterban werd uitgenodigd. Het thema van deze avond was Anders

Organiseren. Afvaardigen van RvT, CTR en lokale medezeggenschapsraden gingen met elkaar in gesprek over hoe om te gaan met het toenemend personeelstekort en de mogelijke (creatieve) oplossingen daarvoor.

Op 19 september 2024 vond de jaarlijkse vergadering tussen een afvaardiging van de CTR en RvT van Tabijn plaats. In dit jaarlijkse overleg bespraken beide organen de agenda en prioriteiten van het komende jaar, blikten zij terug op het afgelopen jaar en bespraken ze de gezamenlijke avond die jaarlijks in het voorjaar plaatsvindt.