

Hugo van der Klip is conciërge én pm'er bso: 'Ze denken dat ik de directeur ben'

Hij werkt al 9 jaar als conciërge op de basisschool. Hugo van der Klip is sinds 3 jaar pedagogisch medewerker op de bso - na de verkorte opleiding - bij kindcentrum Helmgras in Castricum. Met hart en ziel. 'Ik regel alles voor de kinderen.'



Hugo van der Klip regelt alles voor de kinderen van basisschool en bso Helmgras in Castricum

Via een stage van de middelbare school kwam Hugo van der Klip bij – toen nog – basisschool Toermalijn in Castricum terecht. Hij werd gevraagd voor de functie van conciërge, het was al duidelijk dat hij een echte connectie had met de kinderen. Vijf jaar geleden vroeg de directeur van het kindcentrum of Hugo de versnelde opleiding tot pedagogisch medewerker wilde doen. De basisschool was inmiddels uitgebreid met voorschoolse opvang en een bso, waar nu 140 opvangplekken in het schoolgebouw zijn.

Alle hulp en tijd die nodig is

Hugo van der Klip was in eerste instantie nog best terughoudend; een – verkorte – opleiding van 2 jaar vond hij best pittig, hij was er niet zeker van of hij de leerstof kon oppakken. Maar het lukte, uiteindelijk in één jaar. 'De directeur zei: "Je krijg van ons alle hulp en tijd die je nodig hebt". Ik vond het spannend, maar ik wilde het erg graag. Het was heel leuk, vooral de afwisseling van twee functies.'

Combi-functie

Kindcentrum Helmgras in Castricum is een IKC (Integraal Kindcentrum), een basisschool met 400 leerlingen met een in pandige buitenschoolse opvang. Na schooltijd worden in de aula en in een aantal klaslokalen de tafels aan elkaar geschoven en omgezet in een opvanglocatie. De kindcentrum-medewerkers hebben combi-functies: onderwijsassistent en pedagogische medewerker. Dat is, zegt Hugo van der Klip, niet alleen handig omdat je elkaar bij ziekte of verlof kunt vervangen. Het is ook praktisch voor de medewerkers zelf omdat bso-medewerkers een contract voor een volledige werkweek aangeboden kunnen krijgen. En niet te vergeten: de betrokkenheid met de kinderen is groot.

‘Jij bent de directeur’

‘Je hebt echt meer contact met de kinderen’, zegt Hugo. ‘Dat vind ik een groot voordeel. Ik vind het belangrijk dat ik met de kinderen kan meedenken, behulpzaam ben en een dolletje zet ze kan maken. Als conciërge deed ik dat al, op de bso gaat dat gewoon verder. Wat de kinderen van mij vinden? Sommigen zeggen: “Jij bent de directeur”. Ze vinden dat de echte directeur de baas is van de juffen en meesters. Ik heb ook altijd een overhemd aan, misschien helpt dat mee.’

Extra lessen nodig

Voor de opleiding tot pm’er heeft Hugo de steun en de tijd van de organisatie gekregen. ‘Ik heb wat moeite met leren, dus het was best een pittige opgave, maar ik kreeg alle hulp en tijd bij examens. Als ik een toets had, dan vielen collega’s voor mij in. Ik heb nog wat extra lessen Nederlands, Engels en rekenen gedaan. Je kunt ook een instaptoets doen, om je niveau te bepalen. Dan weet je ook gelijk wat je nog aan extra lessen nodig hebt. Ik ben er echt voor gegaan, en had mazzel doordat de lockdown mij ook tijd gaf.’

Kaartenhuis bouwen

Of de functie van pm’er zoveel anders is dan conciërge op dezelfde school? Toch wel, vindt Hugo. ‘Je hebt nóg meer contact als pm’er met de kinderen. Ik vind het leuk om activiteiten aan te bieden bij de bso en dan te horen dat de kinderen het spel thuis ook doen. Ik had bijvoorbeeld kort geleden met de kinderen een kaartenhuis gebouwd. Hoor ik van ouders: “We zitten dit thuis ook te doen”. Dat is leuk.’

Snel schakelen

‘Het is voor mij juist de combinatie van de twee banen die het werk leuk maakt’, zegt Hugo. ‘Wat ik goed kan is kinderen enthousiasmeren met leuke activiteiten. Wat ik leuk vind is snel schakelen van activiteiten naar, bijvoorbeeld, een vraag beantwoorden of uitleggen waarom je even weg moet. Duidelijk zijn naar de kinderen toe, dat is belangrijk. Ik heb eigenlijk geen moeite om de kinderen in de verschillende functies aan te spreken. De kinderen zijn het gewend en ik vind juist dat de functie van conciërge en die van pm’er elkaar versterken.’

Goed plannen

‘Het leukste van mijn baan is de afwisseling en de contacten met kinderen, met de ouders en ineens moet ik dan ook iets doen met leveranciers die aanbellen. Ik ben ook ploegleider bhv, als er iets gebeurt kan het soms lastig zijn als alles door elkaar loopt. Ik vind het wel meevallen, het is ook een kwestie van goed plannen. Alleen, een incident kun je natuurlijk niet plannen. En dan is het belangrijk dat je collega’s flexibel zijn, net zoals je zelf flexibel moet zijn als je voor je collega’s moet invallen.’

Afwas en vuilnis

Wat zou je wel kunnen missen in je werk? ‘Oei, als ik nu direct iets moet bedenken: de afwas en de vuilnis. Dat is echt heel veel. De spoelmachine in de keuken staat de hele dag te draaien. En... (na nog wat langer nadenken) misschien sommige administratie-dingen. Zoals de ongevallenregistratie. Niet dat het onbelangrijk is, maar het is heel gedetailleerd. Dat kan wel wat korter.’