



CENTRALE TABIJNRAAD INFO

4
16 MEI 2024

NIEUWS VANUIT DE CENTRALE TABIJNRAAD

In deze nieuwsbrief willen we jullie op de hoogte brengen van de recente ontwikkelingen binnen Tabijn en de onderwerpen die besproken zijn tijdens de afgelopen vergadering op 11 april met de Centrale Tabijn Raad (CTR).

Vragen aan de CTR?

We nodigen u van harte uit uw vragen te stellen via ons e-mailadres: ctr@tabijn.nl.

BINNENKORT

17 juni 2024

CTR vergadering

CONTACT

Heeft u vragen of een reactie mail dan naar:

ctr@tabijn.nl

WEBINAR 'ANDERS ORGANISEREN'

Op 19 maart jongsleden is er een succesvolle online bijeenkomst geweest waarbij de CTR, de Raad van Toezicht (RvT) en de Medezeggenschapsraden (MR-en) samen zijn gekomen om het thema 'Anders organiseren' te bespreken. De CTR was tijdens deze bijeenkomst goed vertegenwoordigd. Er vonden geanimeerde en goede gesprekken plaats. Voorbeelden van input zijn: meer vakleerkrachten inzetten, online onderwijs als leerkrachten uitvallen, flexibele start- en eindtijden en meer oog voor de leerkrachten na het ingaan van het pensioen. De opbrengst van deze avond gaat naar de RvT en het netwerk directeuren om te zien welke ideeën potentie hebben.

JAARVERSLAG CTR 2023

Na de oprichting van de Centrale Tabijnraad in 2022, was 2023 het eerste volle jaar dat de CTR vorm gaf aan integrale medezeggenschap. De volgende onderwerpen zijn in 2023 ter advies of instemming besproken in de CTR: Bestuursformatieplan, verzuimbeleid, Beleid Sociale Veiligheid, Gedragscode, Tarieven kinderopvang 2024, Arbo jaarplan en de formatie Tabijnbureau.

De behandelde en besproken onderwerpen waren: ziekteverzuim, Koersplan 2024-2028, Afdeling Kinderopvang, Commissie financiën, Project Afstandsonderwijs, Jaarplan 2024, mobiele telefoons op kindcentra, maximale vrijwillige ouderbijdrage en de stand van nieuwbouwprojecten.

AFVAARDIGING IN BAC NIEUWE BESTUURDER

Carla zal in september Tabijn verlaten. Inmiddels is de werving en selectieprocedure met succes afgerond en zal medio augustus 2024 Myrthe Scheltema de Heere starten als voorzitter van het College van Bestuur van Stichting Tabijn. Namens de CTR hebben John Meijdam en Martijn Witvoet deelgenomen aan de benoeming en adviescommissie (BAC) en een rol kunnen spelen bij het besluit.

OPNIEUW VASTSTELLEN REGLEMENT EN STATUUT

Minstens eens in de twee jaar evalueert de CTR zijn werkwijze, waarbij ook het reglement van de CTR en het medezeggenschapsstatuut worden geëvalueerd en/of herzien, in overleg met het bevoegd gezag. Tijdens de vergadering hebben we samen het reglement van de CTR en het medezeggenschapsstatuut onder de loep genomen. Is alles nog in orde, of zijn er wijzigingen nodig? We hebben de naam van het 'Reglement medezeggenschap Centrale Tabijn Raad' gewijzigd naar 'Reglement Centrale Tabijn Raad'. De inhoud kon verder ongewijzigd blijven, met uitzondering van een kleine aanpassing met betrekking tot een datum. Zowel het reglement van de Centrale Tabijn Raad als het medezeggenschapsstatuut worden opnieuw voor 2 jaar vastgesteld.

REFLECTIE OP FUNCTIONEREN CTR

We zijn tevreden over het functioneren van de CTR. De samenvoeging van de verschillende geledingen is soepel verlopen. De sfeer tijdens de vergaderingen is fijn en verloopt in goede samenwerking met de organisatie. Naast de tops hebben we natuurlijk ook tips besproken, zoals bijvoorbeeld een kortere agenda.

INSTEMMING VAN DE CTR: HERZIENING AANSTELLINGSBELEID

We hebben als CTR ingestemd met de actualisering van het aanstellingsbeleid van Tabijn. De belangrijkste wijziging is de volgorde van de gesprekken in de Aanstellings Advies Commissie (AAC). De kandidaat spreekt eerst met de commissie en daarna met de Algemeen Directeur en het College van Bestuur. Voor de aanstelling van een leerkracht of onderwijsassistent is het niet meer noodzakelijk om een MR-lid in de AAC te laten sluiten. Dit is gewijzigd omdat dit niet wettelijk vereist is en dus ook op een andere manier ingevuld kan worden. De CTR waardeert het dat het beleid aangeeft dat de kandidaat ruimte moet krijgen tijdens het gesprek, gezien de keuzemogelijkheden die kandidaten hebben in deze arbeidsmarkt.