



# CENTRALE TABIJNRAAD INFO

JANUARI 2026

## BINNENKORT

**9 februari 2026**

CTR vergadering

**19 maart 2026**

19.30 uur – 21.00 uur

Thema-avond voor CTR,

RvT, MR'en, OC's en

KCR'en.

## ENQUÊTE

[Geef je mening en vul de vragenlijst in.](#)

## CONTACT

Heb je vragen of een reactie, mail dan naar:

[ctr@tabijn.nl](mailto:ctr@tabijn.nl)

## NIEUWS VANUIT DE CENTRALE TABIJNRAAD

Beste ouders en personeel van de Kindcentrumraden, MR'er en OC's van alle locaties van Tabijn,

Hierbij ontvang je een update van de Centrale Tabijnraad (CTR) van Tabijn. In onze recente vergadering hebben we diverse belangrijke onderwerpen besproken, je leest er meer over in deze nieuwsbrief.

Heb je vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief? Zijn er onderwerpen die spelen op jouw locatie waar jullie ons in mee willen nemen? We komen graag met je in contact!

We nodigen je van harte uit om contact op te nemen via ons e-mailadres:

[ctr@tabijn.nl](mailto:ctr@tabijn.nl).

## GEZAMENLIJKE AVOND – 19 MAART 2026

Voor de gezamenlijke thema-avond voor de RVT, CTR, MR-en, OC's & KCR'en op 19 maart 2026 is het thema 'Al op het kindcentrum' voorgesteld. De afgelopen jaren was de opkomst soms laag. We hopen dan ook van harte om je te zien bij deze thema-avond! Zet de datum alvast in je agenda, nadere informatie volgt.

Daarnaast vragen we je om deze korte enquête in te vullen, zodat we een beter beeld krijgen van hoe de communicatie tussen CTR en achterban verloopt.

Link naar enquête: [Geef je mening en vul de vragenlijst in.](#)

## VOORGENOMEN BESLUIT DURF – LOCATIE ELGERWEG

Het College van Bestuur heeft een voorgenomen besluit genomen om een onderzoek te starten naar de sluiting van Durf locatie Elgerweg per 1 augustus 2026. De CTR is hierover geïnformeerd maar heeft hier geen formele rol in.

## SUBSIDIE NIEUWBOUW KINDCENTRUM CUNERA

Tabijn heeft vanuit het Platform Onderwijshuisvesting van het ministerie van OCW een subsidie van € 2,1 miljoen ontvangen, bovenop het bestaande bouwbudget voor de nieuwbouw van Kindcentrum Cunera. Deze subsidie is specifiek bedoeld om een gebouw te realiseren dat inclusie, welbevinden en toegankelijkheid bevordert.

## **JAARPLAN 2026**

De doelen in het Jaarplan 2026 bouwen voort op de plannen van 2025, met nadruk op haalbaarheid. Het uitgangspunt is: liever drie realistische doelen dan vijf onhaalbare. Het MT heeft vertrouwen dat de gekozen doelen haalbaar zijn.

Tabijn zal aan gaan sluiten bij de beweging 'Leve het Onderwijs', waarin alternatieve manieren worden onderzocht om de ontwikkeling van kinderen te volgen.

## **PERIODIEK MEDISCH ONDERZOEK (PMO) 2026**

De CTR heeft ingestemd met de uitvoering van een Periodiek Medisch Onderzoek in 2026. Inmiddels is Active Living geselecteerd als uitvoerende partij, op basis van de beste prijs-kwaliteitverhouding. Active Living voert het PMO uit op locatie. Medewerkers vullen vooraf een digitale vragenlijst in en krijgen ter plaatse een onderzoek van circa 40 minuten. Dit bestaat uit een terugkoppeling van de vragenlijst, standaardonderzoeken en een keuzemodule (zoals een ogetest, gehoortest of stress- en werkdrukonderzoek).

In de communicatie richting de medewerkers wordt extra aandacht besteed aan AVG-aspecten. Tabijn ontvangt uitsluitend rapportages op hoofdlijnen.

## **VOEDINGSBELEID KINDEROPVANG**

Tabijn heeft de CTR om advies gevraagd over het voedingsbeleid voor de kinderopvang, dat van toepassing zou zijn op alle opvanglocaties.

De CTR heeft zorgen geuit over het afschaffen van traktaties op de (peuter)opvang en de beperkte ruimte voor locaties om het beleid af te stemmen op hun eigen visie en populatie. De CTR vraagt zich hierop af waarom een beleid nodig is, als de richtlijnen nog zo ruim zijn. Daarbij wordt opgemerkt dat het onderwijs veel ruimte heeft voor eigenheid op het kindcentrum, maar dat de opvang wordt geregeerd door het gelijke tarief. Dit terwijl locaties ook willen dat opvang past bij de visie en populatie van het kindcentrum.

De CTR adviseert negatief over een integraal voedingsbeleid en pleit voor ruimte om traktatiebeleid per locatie te laten verschillen.

## **HET GOEDE GESPREK – GESPREKSCYCLUS TABIJN**

Na overleg tussen de CTR en HRM zijn enkele kleine aanpassingen doorgevoerd in het beleid rondom Het Goede Gesprek. De CTR benadrukt het belang van een verplichte training voor alle leidinggevendenden, zodat binnen Tabijn eenduidig en vanuit dezelfde visie wordt gewerkt.

Daarnaast is aandacht gevraagd voor dossiervorming bij niet-functioneren. Dit onderwerp wordt besproken binnen het netwerk van directeuren. Na inrichting van de HR2day-module voor gespreksverslagen volgt de officiële kick-off. Het eerste kwartaal van 2026 wordt gebruikt voor een zorgvuldige implementatie.

## ARBO JAARPLAN 2026 EN EVALUATIE 2025

---

Het ziekteverzuim is in Q4 gestegen naar 7% Tabijnbreed. Waar eerder vooral sprake was van langdurig verzuim binnen de stichting, is dit nu met name zichtbaar binnen de Opvang BV. Langdurig zieken stromen na twee jaar uit; Tabijn is hiervoor verzekerd als eigen risicodragers.

De CTR agendaert ziekteverzuim als belangrijk aandachtspunt voor 2026. Daarnaast biedt Tabijn medewerkers de mogelijkheid tot een grieprik, waarbij is aangegeven dat stimulering hiervan wenselijk kan zijn.

---

We hopen je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd over de lopende zaken binnen de medezeggenschap en hopen je te zien op de thema-avond op 19 maart 2026!

Met vriendelijke groet,

Namens de Centrale Tabijnraad (CTR) Tabijn,  
Marcel Raspe & Joyce Mous