



CENTRALE TABIJNRAAD INFO

DECEMBER 2025

NIEUWS VANUIT DE CENTRALE TABIJNRAAD

Beste ouders en personeel van de Kindcentrumraden, MR'er en OC's van alle locaties van Tabijn,

Hierbij ontvang je een update van de Centrale Tabijnraad (CTR) van Tabijn. In onze recente vergadering hebben we diverse belangrijke onderwerpen besproken, variërend van de nieuwe tarieven voor de kinderopvang in 2026 tot de organisatie van een gezamenlijke avond voor ons samen.

In deze nieuwsbrief willen we je graag meenemen in de belangrijkste onderwerpen.

Heb je vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief? Zijn er onderwerpen die spelen op jullie locatie waar jullie ons in mee willen nemen? We nodigen je van harte uit om contact op te nemen via ons e-mailadres: ctr@tabijn.nl.

BINNENKORT

15 december 2025

CTR-vergadering

- Voedingsbeleid
- Het Goede Gesprek
- Arbojaarplan 2026
- Financiën

9 februari 2026

CTR vergadering

19 maart 2026

19.30 uur – 21.00 uur

Thema-avond voor CTR, RvT, MR'en, OC's en KCR'en.

ENQUÊTE

[Geef je mening en vul de vragenlijst in.](#)

CONTACT

Heb je vragen of een reactie, mail dan naar:

ctr@tabijn.nl

EVEN VOORSTELLEN

Allereerst heten we onze nieuwe leden van harte welkom in de CTR: Iris van der Linden, Evelien Feenstra, Sara Slagt en Jasper Boogert. We zijn blij met hun komst en kijken uit naar een goede samenwerking.

Op dit moment bestaat de CTR uit de volgende leden:

Ouders	Locatie	Vertegenwoordiging van:
Joost Gunther	Helmgras	Opvang
Rick Sandwijk	Paulusburcht	Onderwijs
Sara Meijer-Slagt	Mozaïek	Onderwijs
Jasper Boogert	Leonardus	Opvang
John Meijdam	Het Baken	Onderwijs
Marcel Raspe	Binnenmeer	Onderwijs

Personeel	Locatie	Vertegenwoordiging van:
Evelien Feenstra	Otterkolken	Onderwijs
Niels Vermij	De Bareel	Onderwijs
Iris van der Linden	Kornak	Opvang
Anna Balder	Het Mozaïek	Opvang
Joyce de Koning	Willem Alexander	Onderwijs
Joyce Mous	Paulusburcht	Onderwijs

SAVE THE DATE: DONDERDAG 19 MAART

Gezamenlijke thema-avond 19 maart 2026

De CTR en de Raad van Toezicht willen graag het contact met de achterban (alle ouders van MR en OC) versterken. Daarom houden wij op 19 maart 2026 een gezamenlijke themabijeenkomst. We zijn gestart met de invulling van de avond, maar willen graag jullie mening daarin meenemen. Daarom vragen we alle MR, OC, en KCR-leden om de volgende vragenlijst in te vullen: <https://forms.gle/HMFkiJFFkUNV54w97>

DE TARIEVEN KINDEROPVANG 2026

Het meest uitgebreide agendapunt tijdens onze vergadering op 7 oktober 2025 was het adviesverzoek over de tarieven voor de kinderopvang voor 2026. Namens Tabijn gaven Marlies van Doornik (manager kinderopvang) en Ed Hubert (manager financiën) een gedetailleerde toelichting. De CTR heeft een positief advies uitgebracht met daarbij verschillende aandachtspunten.

Hieronder nemen we jullie mee in het adviesverzoek wat bestond uit twee delen (kostenstijging & een solidariteitsfonds).

1. Terugblik 2025 en de correctie voor 2026

Bij het bepalen van de tarieven voor 2025 werd uitgegaan van een geschatte loonstijging van 4,5% voor de medewerkers in de cao Kinderopvang. In werkelijkheid was deze stijging maar 3%. Omdat de loonkosten veruit het grootste deel (79%) van de totale kosten uitmaken, betekent dit dat het tarief voor 2025 achteraf gezien **0,9% te hoog** was ingeschat. Tabijn heeft toegezegd "fair en transparant" te willen zijn. Daarom wordt deze 0,9% in 2026 gecorrigeerd en **in mindering gebracht** op de nieuwe tariefstijging.

2. De noodzakelijke stijging voor 2026

Voor 2026 wordt wél een flinke kostenstijging verwacht. Dit komt door:

- Prognoses van kostenontwikkeling (energie, materialen).
- Nieuwe cao-afspraken.
- Meer medewerkers die recht hebben op een periodieke salarisverhoging.

De totale berekende kostenstijging voor 2026 is **5,4%**. Na aftrek van de correctie (-0,9%) komt de noodzakelijke, kostendekkende stijging uit op **4,5%**.

3. Een extra investering in kwaliteit (Solidariteitsfonds)

Bovenop de noodzakelijke 4,5% stelt Tabijn voor om de tarieven met nog eens **2,2%** extra te verhogen. Dit geld wordt in een **solidariteitsfonds** gestort.

Wat is het doel van dit fonds? Het doel is om de kwaliteit op *alle* locaties te verhogen.

- **Kwaliteit kost geld:** Kleinere locaties hebben in verhouding hogere vaste lasten. Hierdoor hebben zij minder budget voor bijvoorbeeld de inzet van een pedagogisch coach/beleidsmedewerker (PBM) boven de wettelijke norm. Een pilot heeft aangetoond dat de kwaliteit van de opvang sterk verbetert op locaties waar extra uren voor een PBM zijn ingezet.
- **Gelijke kansen:** Tabijn gunt ieder kind deze verhoogde kwaliteit. Het fonds maakt het mogelijk alle locaties structureel extra pedagogische ondersteuning te bieden.
- **Overige doelen:** Het geld kan (naast de PBM-inzet) ook worden gebruikt voor koersplandoelen, zoals het realiseren van groene buitenruimtes.

Volgens Tabijn blijft het effect voor de meeste klanten beperkt, omdat de uurtarieven voor BSO en Peuteropvang gelijkgetrokken worden met het maximaal vergoede uurtarief van de Belastingdienst.

Vragen en aandachtspunten van de CTR

Als CTR hebben wij diverse kritische vragen gesteld over dit voorstel:

- Wij hebben zorgen geuit dat het solidariteitsfonds nu wordt ingericht, terwijl de bestedingsdoelen nog niet volledig concreet zijn uitgewerkt. We willen voorkomen dat er "naar doelen geredeneerd wordt".
- We hebben gevraagd om te garanderen dat de besteding van dit geld later duidelijk te herleiden is.
- We hebben geadviseerd om bij de communicatie over tarieven niet alleen naar de prijs te kijken, maar ook naar de *kwaliteit*. Bij Tabijn zijn bijvoorbeeld luiers en ruildagen inbegrepen, wat bij veel concurrenten niet zo is.
- Er is bevestigd dat als de kostenraming in 2026 (net als in 2025) niet klopt, dit in 2027 opnieuw verrekend zal worden.

PERSONEEL EN ONTWIKKELING

Naast de kinderopvang tarieven is er ook gesproken over het beleid rondom de ontwikkeling en beoordeling van medewerkers.

Aangepast Scholings- en opleidingsbeleid

Tabijn heeft het scholingsbeleid herzien. Het uitgangspunt is dat scholing een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van de medewerker en de directeur. Een opvallende ontwikkeling – die wellicht ook zichtbaar is voor ouders – is dat opleidingen van de Tabijnacademie steeds vaker **na school- of BSO-tijd** worden gepland. Dit is een direct gevolg van het tekort aan invallers; vervanging tijdens werkuren is steeds lastiger te regelen.

De CTR heeft **instemming** gegeven op dit nieuwe beleid. Wij hebben aan de voorkant de volgende punten teruggelegd bij het bestuur:

- **Terugbetalingsregeling:** In het voorstel lijkt de directeur zelf afspraken te mogen maken over terugbetaling van studiekosten. De CTR vindt dit te vrijblijvend en pleit voor een eenduidige, stelligere formulering.
- **Helderheid:** We hebben verzocht om een duidelijk overzicht waarin de wijzigingen ten opzichte van het oude beleid direct zichtbaar zijn.

Vernieuwing Gesprekscyclus (einde DDGC)

Tabijn is voornemens om de huidige gesprekscyclus en het bijbehorende systeem (DDGC) te herzien. De focus in de gesprekken tussen leidinggevende en medewerker moet verschuiven naar persoonlijke ontwikkeling, werkplezier en vitaliteit, en minder op het 'systeem' liggen.

De CTR staat positief tegenover ontwikkeling, maar heeft wel zorgen geuit over de waarborgen:

- **Kwaliteit bewaken:** Wat gebeurt er als iemand niet goed functioneert? Zonder een vast systeem moet juridisch wel goed dichtgetimmerd zijn hoe je dan handelt en beoordeelt.
- **Gelijkwaardigheid:** Hoe voorkomen we willekeur en zorgen we ervoor dat gesprekken op elke locatie gelijkwaardig zijn, en niet te afhankelijk van de persoonlijke stijl van de directeur?

Om het proces te bespoedigen kijken twee CTR-leden nu tussentijds mee met het ontwikkelteam, zodat we bij de volgende vergadering hopelijk tot een gedragen besluit kunnen komen.

KORT UIT DE CTR

Tot slot nog enkele punten in het kort:

- **Preventief Medisch Onderzoek (PMO):** De CTR heeft ingestemd met de uitvoering van een PMO voor al het personeel. We hebben hierbij extra aandachtspunten meegegeven over privacy, budget en goede communicatie om de opkomst (die vorige keer laag was) te verhogen.
- **Kortere adviestertermijn opvang:** Het verzoek ligt er om de adviestertermijn voor opvangzaken te verkorten van 6 naar 4 weken, zodat Tabijn sneller zou kunnen schakelen. De CTR staat hier positief tegenover, mits er altijd een vergadering binnen die termijn valt.
- **Handreiking Verlies en Rouw:** Er is een nieuwe handreiking opgesteld voor hoe om te gaan met verlies en rouw op een locatie. De CTR vindt dit een zeer waardevol document en heeft nog enkele praktische tips meegegeven (bijv. over ICT-middelen van een overledene).
- **Samenwerking in de regio: Noorderwijs & HAK**
Vanuit de overheid wordt samenwerking tussen schoolbesturen in de regio steeds dwingender opgelegd. Het ministerie wil hiermee de versnippering van kleine besturen tegengaan en overheadkosten verminderen. Belangrijk is dat subsidies voor personeel, scholing en innovatie niet meer rechtstreeks aan het bestuur worden uitgekeerd, maar steeds meer via de samenwerkingsregio. Om deze middelen niet mis te lopen en daarmee aantrekkelijk te blijven voor (nieuwe) medewerkers wil Tabijn aansluiten. Omdat de locaties van Tabijn verspreid liggen, neemt de stichting deel aan twee regio's: HAK (voor de locaties in Heemskerk), Noorderwijs (voor de overige gemeentes). De samenwerking binnen HAK was al eerder in gang gezet. Nu lag de overeenkomst voor regio Noorderwijs ter tafel. De CTR heeft specifiek gekeken of de medezeggenschap hierbij gewaarborgd blijft en heeft een positief advies gegeven over het tekenen van deze overeenkomst.
- **Oproep Passend Onderwijs:** De Ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband Passend Onderwijs IJmond zoekt nog ouders en leerkrachten. Belangrijk dat Tabijn hier ook vertegenwoordigd is! Je bekijkt de vacatures hier: [Ondersteuningsplanraad \(OPR\) - Passend Onderwijs IJmond](#).

We hopen je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd over de lopende zaken binnen de medezeggenschap en hopen je te zien op de thema-avond op 19 maart 2026!

Met vriendelijke groet,

Namens de Centrale Tabijnraad (CTR) Tabijn,
Marcel Raspe & Joyce Mous