

Tabijn introduceert nieuwe regeling doorbetaald partnerverlof

“Naast mijn dochter is dit het grootste cadeau”

Onderwijsorganisatie Tabijn vindt een goede balans tussen werk en privé voor haar medewerkers belangrijk. Daarom heeft zij besloten om niet op regelgeving vanuit de overheid te wachten maar zelf stappen te zetten.

Doorbetaald partnerverlof

Sinds 1 september 2018 geldt bij Tabijn de regeling ‘Doorbetaald partnerverlof bij geboorte’. De nieuwe regeling geeft medewerkers die een kind krijgen en zelf geen recht hebben op verlofsoorten, zoals bevallingsverlof of adoptieverlof vier weken verlof om extra tijd door te brengen met hun pasgeboren baby. Het gaat dus om de partner van de kersverse moeder. Tabijn betaalt de kosten voor dit verlof.

Gezonde en gelukkige medewerkers goed voor de leerlingen

De eerste weken na een geboorte is een belangrijke en ingrijpende periode in het leven van nieuwe ouders. Een goede start, waarbij beide ouders alle aandacht aan hun baby en elkaar kunnen schenken is daarom extra fijn! Met deze regeling investeert Tabijn in het welzijn van haar medewerkers, omdat gelukkige en gezonde (én uitgeslapen!) medewerkers uiteindelijk ook beter functioneren in het werk. Dus uiteindelijk plukken ook de leerlingen de vruchten van dit nieuwe beleid.

“Superfijn, dat Tabijn dit biedt!”

Directeur ad interim en kersverse vader Niels Vermij is de eerste binnen Tabijn die gebruik mag maken van de nieuwe verlofregeling. Hij vertelt er graag over:

“Het is sowieso fijn om erbij te zijn als de kraamzorg aanwezig is en samen je kind te leren kennen en te verzorgen.

Je hebt alle tijd en ruimte om aan elkaar te wennen en je kan je vrouw echt steunen.

Je kan je kind van A tot Z meemaken en ik weet nu hoe alles loopt: voeden, wassen, luiers verschonen, een huilend kindje... Je kan alles samen met je partner beleven en delen, dat is heel prettig!”



Carla Smits, voorzitter CvB van Tabijn, feliciteert de kersverse vader

Ondanks de toch best vele slapeloze nachten is hij nu uitgerust en fit weer aan het werk gegaan. Had hij na twee dagen weer moeten werken, zo schat Niels in, dan was hij zeker uitgeblust geweest. En nu kon hij lekker fris en fruitig weer aan het werk, dat voelde heel fijn.